

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 137

Tampereen kaupungin hyvinvointisuunnitelma 2026–2029

TRE:2328/00.01.03/2025

Valmistelija / lisätiedot:

Puskala Tarja

Valmistelijan yhteystiedot

Hyvinvointijohtaja Tarja Puskala, puh. 050 595 1079 ja
hyvinvointikoordinaattori Jaana Ylänen, puh. 040 800 7874, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kalle Kaunisto, puh. 040 485 1059, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Savisaari Lauri, Johtaja

Päätösehdotus

Tampereen kaupungin hyvinvointisuunnitelma 2026–2029 hyväksytään omalta osaltaan ja esitetään kaupunginhallituksen ja edelleen valtuuston hyväksyttäväksi.

Kokouskäsittely

Hyvinvointijohtaja Tarja Puskala ja hyvinvointikoordinaattori Jaana Ylänen olivat paikalla asiantuntijoina ja poistuivat kokouksesta esityksiensä jälkeen ennen päätöksentekoa.

Perustelut

Hyvinvointisuunnitelman laatiminen kunnassa perustuu lainsäädäntöön ja kunnan vastuuseen edistää asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä. Kaupungin uudistettu hyvinvointisuunnitelma vuosille 2026–2029 kokoaa yhteen valtuustokauden hyvinvoinnin edistämisen tavoitteet. Valmistelun lähtökohtana on tiivis asiakirja, joka ohjaa kaupungin hyvinvointityötä ja toimii strategisena erillisohjelmana kaupunkistrategian toteuttamisessa. Suunnitelma pohjautuu kaupungin hyvinvointikertomukseen, lakisääteisiin vaatimuksiin sekä asukkaiden hyvinvointia haastavista ilmiöistä nouseviin tavoitteisiin. Merkittävä uudistus on ihmislähtöinen näkökulma sekä hyvinvointikertomus- ja hyvinvointisuunnitelma -asiakirjojen erottaminen omiksi asiakirjoikseen.

Hyvinvointisuunnitelmaan on sisällytetty neljä lakisääteistä erillisuunnitelmaa, jotka ovat lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma, suunnitelma ikääntyneen väestön hyvinvoinnin tukemiseksi, ehkäisevän päihdetyön suunnitelma sekä yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma. Tampereen hyvinvointikäsitys perustuu Stiglitzin kahdeksan hyvinvointivarannon malliin. Sen pohjalta suunnitelmassa on

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

läpileikkaavina teemoina ehkäisevän päihdetyön ja yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon lisäksi turvallisuus, luonto ja ympäristö, kulttuurihyvinvointi, kotoutuminen, osallisuus, toimeentulo ja alueellisuus. Suunnitelman ydin on asukkaiden hyvinvoinnin tilan ja haasteiden pohjalta asetetut hyvinvointitavoitteet eri ikäryhmille sekä tavoitteiden mittarit. Suunnitelman valmistelussa on hyödynnetty tietopohjana kaupungin hyvinvointikertomusta ja sen valmistelun yhteydessä koottua aineistoa, muun muassa kuntalaisten hyvinvointikyselyn tuloksia. Valmisteluun ovat osallistuneet kaupungin palvelualueiden asiantuntijat ja johtoryhmät, hyvinvointialueen, järjestöjen ja seurakunnan edustajat sekä kaupungin vaikuttamistoimielimet. Hyvinvointisuunnitelman valmistelussa on lisäksi hyödynnetty kevään 2025 hyvinvointikertomuksen laajan osallisuuskierroksen materiaalia.

Kaupungin hyvinvointisuunnitelman viesti on, että hyvinvointi kuuluu jokaiselle. Suunnitelmassa asetetaan hyvinvointitavoitteet viidelle ikäryhmälle: 0–17-vuotiaat lapset ja nuoret, 18–28-vuotiaat nuoret aikuiset, 29–64-vuotiaat työikäiset, 65–75-vuotiaat sekä yli 75-vuotiaat tamperelaiset. Lisäksi tavoitteet on asetettu kuudelle läpileikkaavalle teemalle. Suunnitelmassa on yhteensä 28 tavoitetta, jotka vastuutetaan pääosin lautakunnille. Lautakunnan tehtävänä on varmistaa suunnitelman toimeenpano omalta osaltaan. Suunnitelmaan on lisäksi koottu keskeisimpiä tekoja tavoitteiden toteuttamiseksi suuntaamaan valtuustokauden tekemistä ja toimenpiteitä, jotka tarkentuvat lautakuntien toteutus- ja vuosisuunnitelmissa. Hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden perustana ovat tunnistetut tamperelaisten hyvinvointia haastavat ilmiöt: yksinäisyys ja mielen hyvinvoinnin haasteet, liikkumattomuus ja elämäntapojen haasteet, vanhemmuuden sekä työn ja toimeentulon haasteet, yhteisöllisyyden, osallisuuden ja turvallisuuden tunteen heikkeneminen, syrjintä, palveluiden saavutettavuuden haasteet ja päihteiden käyttö. Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma -osuudet ovat pääosin 0–17-vuotiaiden ikäryhmässä, jossa on huomioitu YK:n Lapsen oikeuksien sopimuksen (LOS) keskeiset yleisperiaatteet. Ikääntyneen väestön hyvinvointisuunnitelma -osuudet ovat 65–74 ja yli 75-vuotiaiden ikäryhmissä. Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo sekä ehkäisevä päihdetyö -osuudet sisältyvät ikäryhmien tavoitteisiin, minkä lisäksi niillä on myös läpileikkaavat tavoitteet. Suunnitelman toteuttaminen edellyttää yhteistyötä kaupungin eri toimialojen, hyvinvointialueen ja muiden sidosryhmien sekä kuntalaisten kanssa.

Tampereen hyvinvointisuunnitelma 2026–2029 hyväksytään lautakunnissa, kaupunginhallituksessa ja -valtuustossa. Suunnitelman tavoitteiden toteutumista seurataan ja arvioidaan valtuustokauden aikana, ja siitä raportoidaan kaupunginvaltuustolle.

Oheinen hyvinvointisuunnitelma täydentyy visuaalisen ilmeen ja tekstien osalta vielä. Lautakunta arvioi suunnitelman vaikuttavuutta erityisesti tavoitteiden ja mittareiden osalta.

Tiedoksi

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Kaupunginhallitus

Liitteet

1 Kuvala 13.11.2025 Tampereen kaupungin hyvinvointisuunnitelma 2026–2029

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Pöytäkirja asetetaan nähtäväksi 18.11.2025 kaupungin internetsivulle www.tampere.fi.

Päätös on lähetetty sähköisesti 18.11.2025.

Asia liitteineen on katsottavissa kaupungin internetsivulla www.tampere.fi. Pyydettyessä ote toimitetaan liitteineen.

Muutoksenhakuviranomainen

Päätökseen ei voi hakea muutosta.

Tampere
18.11.2025

Kalle Kaunisto
Hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Muutoksenhakukielto

§137

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)